

## 1 – Démarches de Management

- 1 1 – Méthodologie de [décision collégiale](#)
- 1 2 – Méthode de [gestion des conflits](#)

### 1 3 – [Stratégie des alliés](#)

## 1.4 - Les 7 S de Mac Kinsey

## 1.5 - SWOT/PERT/GANTT/PARETO/LASWELL/ JURAN/DEMING/DISC/DESC/AT/PNL/

## 2 – Démarches de qualité de service

- 2 1 – Démarche [Indicateurs et tableaux de bord](#)
- 2 2 – Méthodologie de [conduite de projet](#)
- 2 3 – Méthodologie d'études et [résolution de problèmes en groupe \(méthode 4x4\)](#)

## 3 – Démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

- 3 1 – Méthodologie de [description de fonction](#)
- 3 2 – Méthode de conception d'un [référentiel métier](#)
- 3 3 – Méthode de conception d'un [référentiel de compétences](#)
- 3 4 – Méthode de conception d'un [référentiel de comportements](#)
- 3 5 – [Procédure de recrutement](#)

## 3 6 - Démarche VIVIER, développement des cadres à fort potentiel

## 4 – Démarches de conception formation

- 4 1 – Méthode de [conception d'un plan pluriannuel de formation](#)
- 4 2 – Méthode de conception d'un [module de formation](#)
- 4 3 – Méthodologie d' [évaluation de la formation](#)

## 4 4 – Méthode d' [animation pédagogique](#)

## 4 5 - Démarche de Tutorat

## 5 – Démarches de négociation

5 1 – Méthode de [Diagnostic de situation](#)

5 2 – Méthode pour construire un argumentaire

5 3 – Méthode de négociation de groupe

Les fiches techniques de chacune de ces méthodes sont à votre disposition  
"cefchagot@wanadoo.fr"